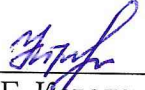


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК


Т.Г. Ковалева
19.02.2021г.

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол №5 от 19.02.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директор школы
от 20.02.2021г. № 135



АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ деятельности МБОУ Морско-Чулукской ООШ

I. Общие положения

1. Антикоруptionный стандарт представляет собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы образовательного учреждения.
2. Введение Антикоруptionного стандарта осуществлено в целях совершенствования деятельности МБОУ Морско-Чулукской ООШ и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан.
3. Задачами внедрения антикоруptionных стандартов являются:
 - ✓ повышение открытости и прозрачности деятельности образовательного учреждения;
 - ✓ создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения образовательного учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
 - ✓ формирование у работников образовательного учреждения негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоруptionного поведения;
 - ✓ минимизация имущественного и репутационного ущерба образовательного учреждения путем предотвращения коррупционных действий.
4. Перечень нормативных правовых актов, регламентирующих применение антикоруptionного стандарта
 - ✓ Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - ✓ Областной закон от 12.05.2009 г. № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
 - ✓ Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - ✓ Областной закон от 29.10.2013 г. №26-ЗС «Об образовании в Ростовской области».

5. Основные понятия и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

6. Ответственные за внедрение антикоррупционных стандартов.

1) Должностные лица:

- директор образовательного учреждения, заместители директора образовательного учреждения;

- ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

2) Комиссия по противодействию коррупции.

3) Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется руководитель учреждения.

7. Принципы антикоррупционного поведения работников школы

7.1. Принцип соответствия антикоррупционного стандарта образовательного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящий антикоррупционный стандарт соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательному учреждению.

7.2. Принцип личного примера руководства образовательного учреждения.

Ключевая роль руководства образовательного учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

7.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Образовательного учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

7.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательного учреждения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательного учреждения коррупционных рисков.

7.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в образовательном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

7.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательного учреждения за реализацию антикоррупционного стандарта.

7.7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

7.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Запреты, ограничения и обязанности, обеспечивающие предупреждение коррупции в деятельности МБОУ Морско-Чулеской ООШ

1. Запреты, ограничения и обязанности устанавливаются в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Ростовской области.
2. Перечень запретов, ограничений и обязанностей в сфере предоставления образовательных услуг:

Запреты:

- ✓ оказывать платные образовательные услуги вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета;
- ✓ оказывать платные образовательные услуги, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;
- ✓ получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- ✓ использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового обеспечения, другое имущество образовательного учреждения;
- ✓ разглашать или использовать в целях, не связанных с работой в муниципальной образовательной организации сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- ✓ использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических и культурных традициях народов;
- ✓ создавать политические партии и религиозные организации (объединения);
- ✓ использовать методы и средства обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся.

Ограничения:

- ✓ к трудовой деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- ✓ признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- ✓ имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

- выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;
- ✓ лишены права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в силу приговором суда.

Обязанности:

- ✓ принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- ✓ уведомлять в письменной форме своего работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно;
- ✓ уведомлять работодателя, органы прокуратуры и другие государственные органы о случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

III. Требования к применению и исполнению антикоррупционного стандарта

1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционного стандарта, являются работники образовательного учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми образовательное учреждение вступает в договорные отношения.

2. Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционным стандартом образовательного учреждения и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в образовательном учреждении, и соблюдать принципы и требования данных документов.

3. Работники образовательного учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего антикоррупционного стандарта.

IV. Требования к порядку и формам контроля за соблюдением установленных запретов, ограничений и обязанностей

1. Контроль за соблюдением образовательными организациями установленных запретов, ограничений и обязанностей осуществляет ответственное лицо, наделенное функциями по предупреждению коррупционных правонарушений.

2. Формы контроля за соблюдением установленных запретов, ограничений и обязанностей:

- ✓ отчет заместителя руководителя образовательного учреждения по окончании учебного года о соблюдении антикоррупционного стандарта и об исполнении мероприятий в соответствии с планом по противодействию коррупции.

В случае необходимости ответственное лицо, наделенное функциями по предупреждению коррупционных правонарушений, имеет право запрашивать информацию о мероприятиях по противодействию коррупции в иные сроки.

- ✓ Обращения и заявления граждан (работников, обучающихся, родителей, законных представителей несовершеннолетних) о фактах или попытках нарушения установленных запретов, ограничений и дозволений.

V. Порядок изменения установленных запретов, ограничений и обязанностей

5.1. В процессе работы осуществляется регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционного стандарта, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

5.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- ✓ обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов;
- ✓ изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Образовательном учреждении и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- ✓ изучение и анализ принимаемых мер по противодействию коррупции;
- ✓ анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

5.3. Комиссия по противодействию коррупции ежегодно представляет руководству соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности запретов, ограничений и обязанностей, в антикоррупционный стандарт вносятся изменения и дополнения.

5.4. Пересмотр принятого антикоррупционного стандарта может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции.